



COMUNE DI BORNO - COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

VERBALE N.03/2025 – RIUNIONE DEL 02 OTTOBRE 2025

Giovedì, **02 ottobre 2025 alle ore 09:00**, presso l'Ufficio Tecnico Comunale in Piazza Giovanni Paolo II,1 – primo piano, si è tenuta la riunione del CUG per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Valutazione e stesura relazione dei risultati derivanti dall'indagine del benessere organizzativo dell'Ente sottoposto ai dipendenti e alle dipendenti del Comune di Borno;
2. Varie ed eventuali.

I componenti presenti, giustificati o assenti sono di seguito riportati:

RUOLO	NOMINATIVO	PRESENTE	ASSENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO
Effettivo	Francesca Cocchi	X		
Effettivo	Francesco Nicolini	X		
Effettivo	Valentina Morelli	X		

La presente seduta è verbalizzata dalla Sig.ra Francesca Cocchi, che, in qualità di Presidente dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione del primo punto all'ordine del giorno.

1. Valutazione e stesura relazione dei risultati derivanti dall'indagine del benessere organizzativo dell'Ente sottoposto ai dipendenti e alle dipendenti del Comune di Borno;

L'indagine conoscitiva sul livello del benessere organizzativo del Comune di Borno è stata somministrata a tutti/e i/le dipendenti dal 01/09/2025 sino al 30/09/2025.

Lo strumento utilizzato per l'indagine è stato il questionario approvato dalla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT), approvato anche da questa CUG nella precedente riunione del 28 agosto 2025, che è stato consegnato ad ogni singolo lavoratore. Il quale lo doveva depositare, una volta compilato, presso la sala consiliare in urna sigillata. Tutti i dipendenti e le dipendenti dell'Ente sono stati informati sull'importanza dell'indagine e sono stati invitati alla sua compilazione con comunicazione informativa da parte del Presidente.

I componenti del C.U.G. all'apertura dei questionari hanno redatto anche la relativa relazione riassuntiva.

E' emerso che i partecipanti all'indagine sono stati n.08, ovvero il 100% del personale dipendente presso l'Ente.



COMUNE DI BORNO - COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Dall'analisi condotta presso il Comune di Borno si evidenzia una forte coesione nel gruppo di lavoro e soprattutto la negazione, da parte del personale, in maniera assoluta, che all'interno del team ci si senta esclusi, demansionati, estromessi oppure che si subiscano comportamenti non idonei e lesivi della dignità personale.

Tuttavia la comunicazione e l'informazione proveniente dall'Amministrazione e circolante all'interno dell'Ente dovrebbero essere implementata e rafforzata in quanto è emerso essere carente e non adeguata.

La CUG, alla luce di quanto emerso richiede quindi:

- **di migliorare il sistema di comunicazione fra l'Amministrazione e gli uffici**, in quanto è si è rilevato dall'indagine che non si conoscono mai appieno le strategie dell'Amministrazione e ciò comporta una mole di lavoro non omogeneamente distribuita fra gli uffici competenti. Il sistema dovrebbe risultare più chiaro, condiviso e con tempistiche che permettano agli uffici di lavorare in maniera più strutturata e non con richieste soddisfabili 'all'ultimo minuto' che potrebbero aumentare i carichi di lavoro negli uffici.

Altro punto fondamentale rilevato all'interno dell'indagine, è che i/le dipendenti vorrebbero maggior riconoscimento da parte dell'Ente delle proprie capacità e del proprio impegno professionale con valutazioni adeguate e input di accrescimento lavorativo, oltre che il riconoscimento del merito nello svolgimento delle proprie mansioni.

Per questo punto la CUG richiede:

- **La revisione del sistema di valutazione della performance**, risalente al 2012, in quanto si potrebbe migliorare il riconoscimento dell'impegno lavorativo e delle capacità professionali dei singoli lavoratori/rici.
- **Informare i/le lavoratori/rici** su come migliorare i propri risultati lavorativi individuali;

Si segnala inoltre che i rispondenti ritengono che l'Ente debba rivedere i propri percorsi perché non sono abbastanza chiari e ben delineati e che **non ci sono concrete possibilità di sviluppare capacità e attitudini** rispetto ai requisiti richiesti dai vari ruoli.

Per questo punto la CUG ritiene necessario sviluppare meglio l'organizzazione della formazione del personale, con corsi mirati e **suddividendo meglio i ruoli e competenze fra vari uffici**.

Si rinnova inoltre, per quanto concerne la 'conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita' (altro punto indagato all'interno del questionario), la definizione delle **fasce di flessibilità oraria in entrata e uscita**.

L'effettuazione dell'indagine è stata accolta con entusiasmo dai/dalle dipendenti, infatti hanno partecipato tutti/e i/le dipendenti e ha riscontrato un effetto motivante sulle persone, oltre che essere uno strumento utile per pianificare interventi mirati a prevenire e gestire situazioni di inadeguatezza



COMUNE DI BORNO - COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

che, se ignorate, potrebbero causare demotivazione ed effetti negativi sul senso di appartenenza e produttività

2. Varie ed eventuali

Dato che non vi è nulla da segnalare come varie ed eventuali, la Presidente della CUG sentiti gli altri componenti, chiude l'incontro alle ore 10:30.

La Presidente - Francesca Cocchi (*)

() Il documento è firmato digitalmente*