



COMUNE DI BORNO - COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

VERBALE N.02/2025 – RIUNIONE DEL 28 AGOSTO 2025

Giovedì, **28 agosto 2025 alle ore 09:00**, presso l'Ufficio Tecnico Comunale in Piazza Giovanni Paolo II, 1 – primo piano, si è tenuta la riunione del CUG per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Visione e approvazione indagine del benessere organizzativo dell'Ente da sottoporre ai dipendenti e alle dipendenti del Comune di Borno;
2. Richiesta da dipendente – proposta flessibilità oraria in entrata;
3. Varie ed eventuali.

I componenti presenti, giustificati o assenti sono di seguito riportati:

RUOLO	NOMINATIVO	PRESENTE	ASSENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO
Effettivo	Francesca Cocchi	X		
Effettivo	Francesco Nicolini	X		
Effettivo	Valentina Morelli	X		

La presente seduta è verbalizzata dalla Sig.ra Francesca Cocchi, che, in qualità di Presidente dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione del primo punto all'ordine del giorno.

1. Visione e approvazione indagine del benessere organizzativo dell'Ente da sottoporre ai dipendenti e alle dipendenti del Comune di Borno;

Per la C.U.G. del Comune di Borno è importante indagare il clima ed il benessere organizzativo all'interno del proprio Ente. Per questo motivo è stato predisposto dai componenti della C.U.G. durante il mese di agosto un questionario che si vuole sottoporre ai/alle dipendenti/e.

I componenti del C.U.G. valutano insieme la completezza e la chiarezza delle informazioni. Dopo un giro di tavolo di osservazioni, tutti i presenti approvano il questionario che verrà sottoposto alla Giunta Comunale per la presa d'atto.

L'indagine sul benessere organizzativo predisposto dalla C.U.G. sarà somministrata dal 01/09/2025 sino al 30/09/2025 in formato anonimo, consegnato ai singoli lavoratori e lavoratrici che dovranno poi riporlo in apposita urna disponibile presso i locali della sala consiliare del Comune di Borno.

Non si è scelto il formato digitale in quanto alcuni/e dipendenti non operano con PC e sarebbero stati/e esclusi/e dall'indagine, cosa che si vuole assolutamente evitare.

Tutti i dipendenti e le dipendenti dell'Ente verranno informati sull'importanza dell'indagine e verranno invitati alla sua compilazione con comunicazione informativa da parte del Presidente.



COMUNE DI BORNO - COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Il Comitato concorda sull'importanza di quanto si potrà valutare dall'elaborazione dei dati raccolti dalla presente indagine. Un piccolo passo per avere un quadro trasparente dell'ambiente lavorativo che si è creato all'interno dell'Ente, utile per avviare un tavolo di dialogo con l'Amministrazione qualora si riscontrassero delle problematiche rilevanti.

La Presidente, verificato che l'argomento sull'indagine è chiuso e tutti i componenti sono favorevoli all'iniziativa, passa alla discussione del secondo argomento all'O.d.g.

2. Richiesta da dipendente – proposta flessibilità oraria in entrata

La Presidente riporta una richiesta pervenuta via mail in data 12/08/2025 dove viene richiesta la possibilità di attuare una flessibilità oraria in anticipo rispetto all'orario contrattuale in modo da poter permettere, per chi avesse necessità, un'uscita anticipata.

Il Comitato prende atto che diversamente da quanto indicato *nell'aggiornamento al CCI 2024-2026 e nell'accordo annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2025 direttiva dell'organo politico*, nel CCDI in vigore non sono indicate fasce di flessibilità oraria.

In merito a quanto sopra, si chiede di valutare l'introduzione di fasce di flessibilità oraria sia in entrata che in uscita.

La Presidente, verificato che l'argomento è chiuso e tutti i componenti sono concorsi, passa alla discussione del terzo argomento all'O.d.g.

3. Varie ed eventuali

- **SITO WEB E INDIRIZZO E-MAIL:** la Presidente comunica che è stata aperta la sezione del sito istituzionale dell'Ente dedicata C.U.G. del Comune di Borno al seguente link: <https://www.comune.borno.bs.it/scheda-ist/comitato-unico-di-garanzia-cug> dove sono presenti una descrizione della CUG ed i principali documenti.
E' stata inoltre attivata la casella di posta elettronica ufficiale: comitato.unico.garanzia@comune.borno.bs.it in modo che le comunicazioni arrivino direttamente in conoscenza al Comitato, la stessa è stata comunicata a tutti i dipendenti e alle dipendenti e pubblicata sul sito del Comune di Borno.
- **ANALISI DEI TEMI CHE RIENTRANO NELLA PROPRIA COMPETENZA AI FINI DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (ART. 8 COMPITI DEL COMITATO – REGOLAMENTO C.U.G):** analizzato *l'aggiornamento al CCI 2024-2026 ed l'accordo annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2025 direttiva dell'organo politico* si evidenzia quanto segue:
 - Non si ritiene corretto riportare la definizione dell'importo dell'indennità delle specifiche responsabilità alle assenze da lavoro per ogni motivazione (ferie, congedi



COMUNE DI BORNO - COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

ordinari e straordinari, malattie etc.) in quanto, con particolare riferimento alle ferie, di queste ultime ne viene chiesto lo ‘smaltimento’ da parte dell’Amministrazione e questo comporterebbe un’indebita riduzione delle indennità. In tal senso si chiede, eventualmente, di rimodulare le indennità di specifiche responsabilità usando altri parametri.

In merito a quanto sopra, e quindi alle ferie non fruita riferite all’anno precedente, si chiede di valutare la possibilità di monetizzazione delle stesse in quanto i lavoratori dell’Ente si trovano spesso impossibilitati a fruirle in ragione del carico lavorativo.

- riguardo alla tematica del *welfare integrativo aziendale* (art. 82 CCNL 2022) il Comitato propone l’erogazione di buoni spesa/pasto che possono essere fruiti da tutti/e i/le dipendenti essendo una modalità potenzialmente più condivisibile rispetto a destinazioni diverse.
- **COMUNICAZIONE CON L’AMMINISTRAZIONE:** il Comitato ravvisa la necessità di essere informato dall’Amministrazione sulle eventuali proposte di promozione della cultura delle pari opportunità che si svolgeranno sul territorio comunale al fine di promuoverle anche come Comitato Unico di Garanzia e diffonderle ai propri/e dipendenti.

La C.U.G. stabilisce di riunirsi a **fine settembre** per valutare l’indagine del benessere organizzativo e stendere una relazione sui risultati ottenuti.

Non essendovi null’altro da discutere, l’incontro si conclude alle ore 10:00.

La Presidente - Francesca Cocchi (*)

(*) *Il documento è firmato digitalmente*